

## **Кодекс профессиональной этики для Деловых партнеров**

Будучи глобальной компанией, Eisai взаимодействует с медицинскими работниками, государственными организациями, акционерами и поставщиками по всему миру. Все эти заинтересованные участники, а также медицинские учреждения и пациенты внимательно наблюдают за нашими действиями. Хорошая репутация не просто важна для Eisai, она играет первостепенную роль в нашем постоянном успехе.

У нас есть Принципы ведения бизнеса и Кодекс профессиональной этики, которые являются руководством для наших сотрудников при ведении бизнеса. Мы разработали аналогичный набор стандартов этического поведения и для наших Деловых партнеров.

Наш Кодекс профессиональной этики для деловых партнеров (далее — «Кодекс») распространяется на всех Деловых партнеров, их сотрудников, агентов, поставщиков и иных лиц, работающих от их имени по всему миру (далее — «Деловые партнеры»). Он определяет наши минимальные стандарты поведения для деловых партнеров. Соблюдение требований Кодекса позволяет поддерживать и развивать хорошую репутацию как наших Деловых партнеров, так и Eisai в целом, а также способствует созданию долгосрочных преимуществ для пациентов в рамках миссии human health care (hhc) Eisai и экономического эффекта для наших заинтересованных участников.

Мы ожидаем, что все Деловые партнеры примут за основу этот Кодекс или разработают свой собственный, соответствующий минимальным стандартам, изложенным ниже. Кроме того, мы ожидаем от них участия в соответствующих программах подготовки по использованию этих минимальных стандартов. В заключении необходимо отметить, что этот аспект является жизненно важным для того, чтобы Eisai и подразделения компании были ответственными и этичными участниками рынков, на которых они работают по всему миру, и воспринимались как таковые.

### **Соблюдение требований законодательства**

Деловые партнеры должны, как минимум, соблюдать требования законодательства и нормативных документов стран, в которых они работают.

### **Действовать добросовестно во всех деловых операциях**

Eisai всегда действует добросовестно и ожидает от своих Деловых партнеров такого же подхода. Деловые партнеры не могут участвовать в мероприятиях или давать публичные комментарии, которые могут нанести вред деловым интересам или репутации Eisai. Деловые партнеры должны воздержаться от дачи предложений, обещаний, выплаты (в том числе вознаграждений за

упрощение формальностей), требования или получения взяток или других ненадлежащих преимуществ, включая излишние подарки и развлечения, в целях получения, сохранения или предоставления бизнеса. Деловые партнеры должны вести учет всех деловых операций тщательно, предусмотрительно и прозрачно, в соответствии с применимыми бухгалтерским стандартами и общепризнанными передовыми практиками.

### **Использование справедливых методов конкурентной борьбы**

Eisai верит в необходимость использования справедливых методов конкурентной борьбы. От наших деловых партнеров ожидается, что они не будут вовлечены в сделки с использованием антиконкурентных методов ведения бизнеса или вести себя неподобающим образом.

### **Должное отношение к другим поставщикам, партнерам и клиентам**

Деловые партнеры должны работать в сотрудничестве с Eisai и другими ее поставщиками, чтобы удовлетворить ожидания клиентов, обеспечить качество и своевременность в цепочке поставок. Деловые партнеры должны относиться с уважением к объектам собственности и использовать их в соответствии с согласованными условиями, ИТ-оборудование, коммуникационные ресурсы, технологии, интеллектуальную собственность, конфиденциальные сведения, данные и другие материальные и нематериальные активы, полученные от Eisai и других поставщиков. Деловые партнеры должны обеспечивать и настаивать на том, чтобы их агенты, поставщики и иные действующие от их имени лица руководились законодательством и соблюдали стандарты, установленные этим Кодексом.

### **Уважительное отношение к коллегам**

Деловые партнеры должны набирать на работу, выбирать и продвигать своих сотрудников, основываясь исключительно на уровне их квалификации и имеющихся навыков. При решении вопросов, связанных с трудоустройством, Деловым партнерам надлежит соблюдать нормативно-правовые требования, действующие в соответствующих юрисдикциях в отношении дискриминации на основе расы, пола, возраста, ограниченных физических возможностей, этнического происхождения, религии, сексуальной ориентации, семейного положения и т. д. Деловые партнеры обязаны относиться ко всем сотрудникам с уважением и достоинством.

### **Обеспечение охраны здоровья, труда и безопасности**

Eisai требует от Деловых партнеров сохранять приверженность к самым высоким стандартам в проведении всех мероприятий в области охраны здоровья и труда. Деловые партнеры обязаны обеспечить защиту своих сотрудников, физических объектов, информации и репутации от

потенциальных угроз безопасности, включая угрозы в области кибербезопасности.

### **Уважительное отношение к окружающей среде**

Деловые партнеры должны принять (насколько это практически возможно) все необходимые меры по минимизации вредного воздействия на окружающую среду, возникающего в результате их деятельности, а также в связи с использованием их продуктов или услуг.

### **Соблюдение прав человека**

Независимо от того, где они ведут свою деятельность, Eisai требует от Деловых партнеров поддерживать все международно признанные права человека. Eisai не допускает использования Деловыми партнерами или их поставщиками детского труда, принудительного труда, торговли людьми или любого другого поведения, идущего вразрез с уважением человеческого достоинства.

### **Применение на практике и нормативно-правовое соответствие**

Кодекс профессиональной этики для деловых партнеров Eisai или собственный кодекс Делового партнера должны распространяться на все дочерние компании и всех сотрудников по всему миру. Данный Кодекс не предназначен для замены имеющихся политик делового партнера или его дочерних подразделений. Мы ожидаем, что наш Кодекс, либо ваш собственный кодекс будут выступать в качестве руководящего документа, на котором будут основываться ваши внутренние политики. Деловые партнеры должны обучать своих работников и поощрять их действия по незамедлительному привлечению внимания руководства ко всем возможным или фактическим случаям нарушения кодекса.

Eisai оставляет за собой право запрашивать информацию и проводить расследования поведения Деловых партнеров, чтобы убедиться в том, что оно соответствует минимальным стандартам.

2 марта 2017 г.

**Юничи Асатани**

**Директор по корпоративному регулированию и контролю  
Eisai Co., Ltd.**

